

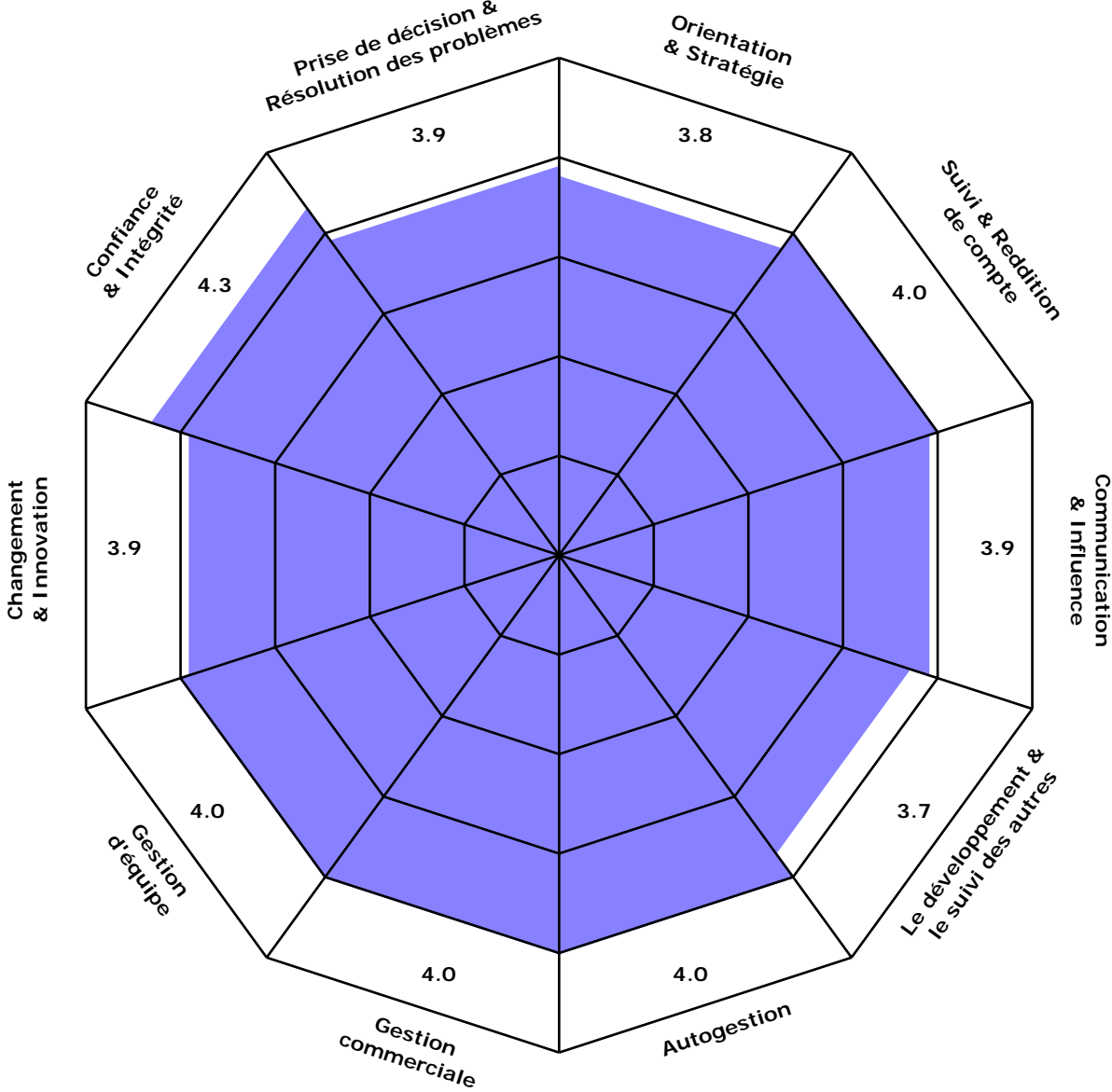


Evaluation

- 1 = Rarement
- 2 = Occasionnellement
- 3 = Souvent
- 4 = Très souvent
- 5 = Toujours
- N/O = Non observé

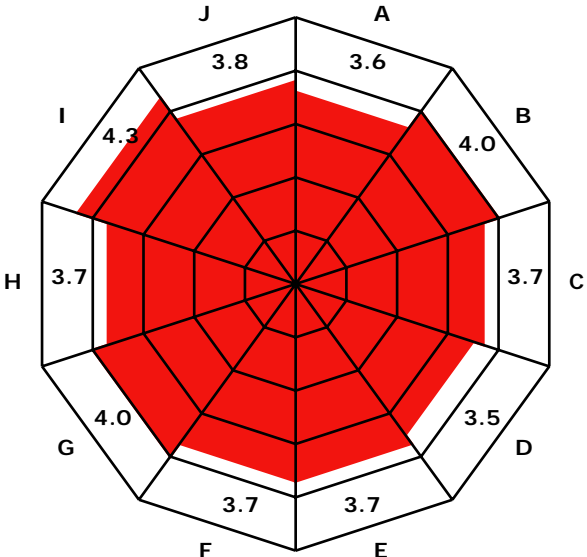
Feedback Breakdown

- 45 Chef(s)
- 134 Collègues de même niveau
- 95 Employé(e)
- 39 Autres
- Total des 313 Évaluateurs

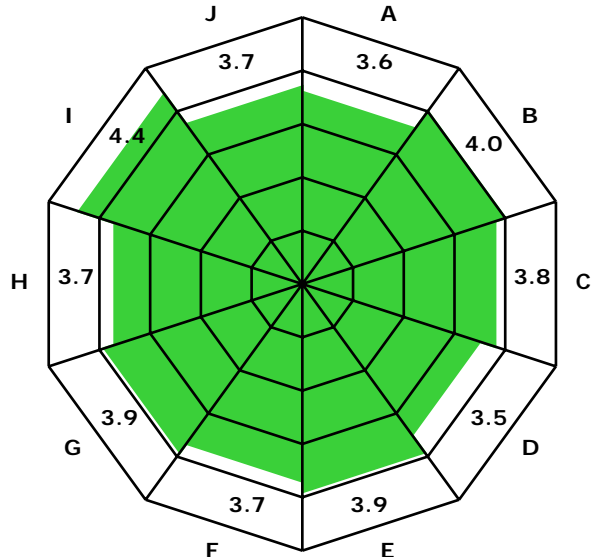


Evaluation
 1 = Rarement
 2 = Occasionnellement
 3 = Souvent
 4 = Très souvent
 5 = Toujours
 N/O = Non observé

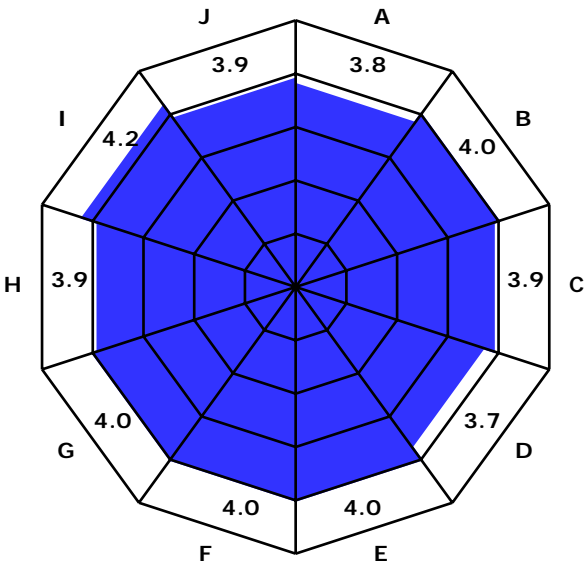
A = Orientation & Stratégie
 B = Suivi & Reddition de compte
 C = Communication & Influence
 D = Le développement & le suivi des autres
 E = Autogestion
 F = Gestion commerciale
 G = Gestion d'équipe
 H = Changement & Innovation
 I = Confiance & Intégrité
 J = Prise de décision & Résolution des problèmes



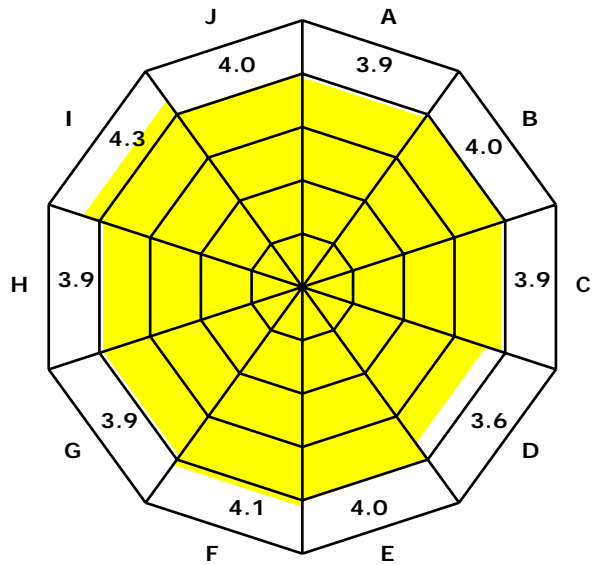
32 Soi-même



45 Chef(s)



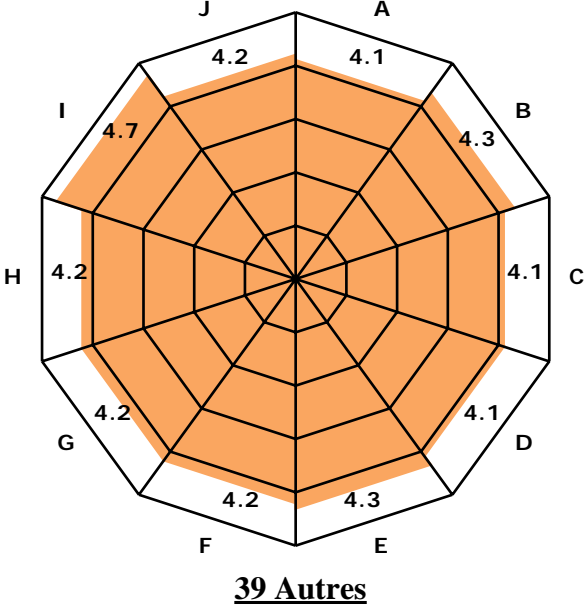
134 Collègues de même niveau



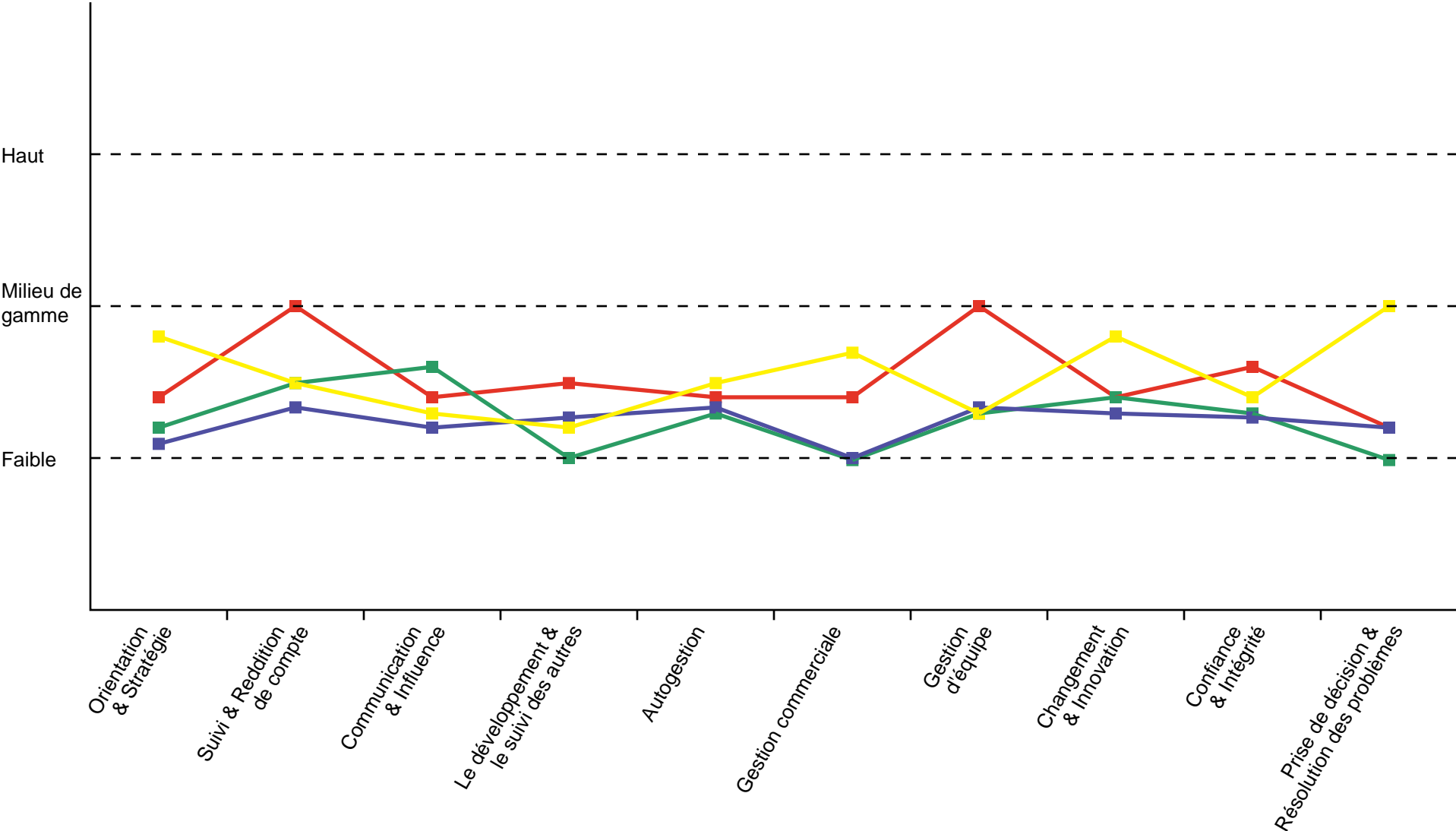
95 Employé(e)

Evaluation
 1 = Rarement
 2 = Occasionnellement
 3 = Souvent
 4 = Très souvent
 5 = Toujours
 N/O = Non observé

- A = Orientation & Stratégie
- B = Suivi & Reddition de compte
- C = Communication & Influence
- D = Le développement & le suivi des autres
- E = Autogestion
- F = Gestion commerciale
- G = Gestion d'équipe
- H = Changement & Innovation
- I = Confiance & Intégrité
- J = Prise de décision & Résolution des problèmes



■ Soi-même (N = 1153) ■ Chef (N = 1064) ■ Collègues de même niveau (N = 3230) ■ Employé(e) (N = 2905)



Evaluation 1 = Rarement 2 = Occasionnellement 3 = Souvent 4 = Très souvent 5 = Toujours N/O = Non observé	Soi-même	Évaluateurs Combinés	Chef(s)	Employé(e)	Collègues de même niveau	Autres	Eventail des Employé(e)					Eventail des collègues de même niveau						
							1	2	3	4	5	1	2	3	4	5		
Orientation & Stratégie	3.6	3.8	3.6	3.9	3.8	4.1												
1. Communique une vision claire et motivante. (-)	3.4	3.6	3.3	3.7	3.6	4.0												
2. Aligne le service/ l'unité commerciale avec les stratégies de l'organisation.	3.6	3.9	3.7	4.0	3.9	4.3												
3. Formule des objectifs précis. (-)	3.5	3.7	3.6	3.8	3.7	4.2												
4. Traite les demandes immédiates sans perdre en vue le but à long terme.	3.7	3.9	3.7	3.9	3.9	4.1												
Suivi & Reddition de compte	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.3												
5. Supervise les projets/tâches jusqu'au bout. (+)	4.3	4.1	4.2	4.1	4.2	4.5												
6. Respecte les délais consentis.	3.8	3.9	3.9	4.0	3.9	4.1												
7. S'assure que les individus ont les compétences et les ressources nécessaires pour effectuer leur travail. (-)	3.6	3.8	3.8	3.8	3.8	4.1												
8. Tient ses promesses et ses engagements. (+)	4.2	4.0	4.0	4.0	4.0	4.2												
Communication & Influence	3.7	3.9	3.8	3.9	3.9	4.1												
9. Écoute les autres attentivement et veut comprendre. (+)	4.2	4.0	3.9	3.9	4.0	4.2												
10. Réussit à faire valoir ses idées dans l'organisation. (-)	3.3	3.8	3.5	4.0	3.7	3.9												
11. Exprime son opinion de manière efficace.	3.6	3.9	3.7	4.1	3.9	4.1												
12. Essaye de faire en sorte que tout le monde a les informations dont il a besoin.	3.9	3.8	4.0	3.8	3.9	4.2												

(+) Eléments ayant la note la plus élevée

(-) Eléments ayant la note la plus faible

Evaluation 1 = Rarement 2 = Occasionnellement 3 = Souvent 4 = Très souvent 5 = Toujours N/O = Non observé	Soi-même	Évaluateurs Combinés	Chef(s)	Employé(e)	Collègues de même niveau	Autres	Eventail des Employé(e)					Eventail des collègues de même niveau							
							1	2	3	4	5	1	2	3	4	5			
Le développement & le suivi des autres	3.5	3.7	3.5	3.6	3.7	4.1													
13. Attire et développe les meilleurs individus . (-)	3.5	3.6	3.5	3.7	3.6	4.0													
14. Etablit des attentes claires auprès des autres. (-)	3.4	3.6	3.5	3.7	3.7	4.1													
15. Récompense les individus pour leurs accomplissements. (-)	3.5	3.7	3.6	3.6	3.8	4.0													
16. Fournit des commentaires adéquats en temps voulu. (-)	3.5	3.6	3.5	3.5	3.8	4.2													
Autogestion	3.7	4.0	3.9	4.0	4.0	4.3													
17. Fait la part des priorités entre la vie privée et la vie professionnelle. (+)	3.4	4.0	3.9	4.0	4.0	4.3													
18. Gère les obstacles et les revers de manière responsable et positive.	3.5	3.9	3.8	4.0	3.9	4.4													
19. Apprend de ses erreurs. (+)	4.0	4.0	3.9	4.0	4.0	4.3													
20. Garde son sang-froid dans les situations de stress.	3.7	4.0	3.8	4.1	4.0	4.4													
Gestion commerciale	3.7	4.0	3.7	4.1	4.0	4.2													
21. Etablit des relations commerciales productives à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation.	3.8	3.9	3.6	4.0	3.8	4.1													
22. Connaît et comprend les besoins des clients et leurs attentes. (+)	4.1	4.1	3.8	4.1	4.1	4.3													
23. Démontre une compréhension des données et des rapports financiers.	3.4	4.0	3.7	4.2	4.0	4.0													
24. Fait preuve d'un jugement équilibré.	3.7	4.0	3.7	4.2	3.9	4.4													

(+) Eléments ayant la note la plus élevée

(-) Eléments ayant la note la plus faible

Evaluation 1 = Rarement 2 = Occasionnellement 3 = Souvent 4 = Très souvent 5 = Toujours N/O = Non observé	Soi-même	Évaluateurs Combinés	Chef(s)	Employé(e)	Collègues de même niveau	Autres	Eventail des Employé(e)					Eventail des collègues de même niveau						
							1	2	3	4	5	1	2	3	4	5		
Gestion d'équipe	4.0	4.0	3.9	3.9	4.0	4.2												
25. Encourage et récompense le bon travail d'équipe. (-)	3.7	3.7	3.6	3.7	3.8	4.3												
26. Sacrifiera les gains personnels pour le succès de l'équipe si nécessaire.	4.1	4.0	4.1	3.9	4.1	4.2												
27. Encourage la collaboration au sein de l'équipe et entre équipes.	3.9	4.0	4.0	4.0	3.9	4.1												
28. Partage les responsabilités avec les membres de l'équipe, que ce soit pour les réussites ou les échecs.	4.2	4.0	4.1	4.0	4.1	4.4												
Changement & Innovation	3.7	3.9	3.7	3.9	3.9	4.2												
29. Se montre ouvert aux nouvelles idées et aux nouvelles manières de faire.	4.2	4.0	4.0	4.0	4.1	4.4												
30. Crée un climat où les gens peuvent remettre en question le statu quo.	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	4.0												
31. Favorise le changement sans créer de confusion ni de résistance inutiles. (-)	3.4	3.6	3.5	3.5	3.6	4.0												
32. S'efforce d'améliorer de manière continue les processus commerciaux.	3.5	3.9	3.6	4.1	3.9	4.3												
Confiance & Intégrité	4.3	4.3	4.4	4.3	4.2	4.7												
33. Traite chaque personne de manière juste et égale. (+)	4.1	4.1	4.0	4.2	4.2	4.5												
34. Agit avec intégrité. (+)	4.5	4.4	4.6	4.5	4.4	4.8												
35. Opère avec une éthique et des valeurs professionnelles saines. (+)	4.3	4.4	4.5	4.4	4.3	4.7												
36. Conforme ses actes à ses paroles. (+)	4.3	4.2	4.3	4.2	4.1	4.6												

(+) Eléments ayant la note la plus élevée

(-) Eléments ayant la note la plus faible

Evaluation 1 = Rarement 2 = Occasionnellement 3 = Souvent 4 = Très souvent 5 = Toujours N/O = Non observé	Soi-même	Évaluateurs Combinés	Chef(s)	Employé(e)	Collègues de même niveau	Autres	Eventail des Employé(e)					Eventail des collègues de même niveau							
							1	2	3	4	5	1	2	3	4	5			
Prise de décision & Résolution des problèmes	3.8	3.9	3.7	4.0	3.9	4.2													
37. Évalue les conséquences des décisions avant de passer à l'action.	4.0	3.9	3.7	4.0	3.9	4.2													
38. Prend les décisions difficiles sans délais inutiles.	3.4	3.8	3.5	4.1	3.8	4.0													
39. Fait participer les personnes adéquates à la prise de décision et à la résolution de problèmes.	3.7	3.8	3.5	3.9	3.9	4.3													
40. Accède aux informations pertinentes avant de prendre une décision.	3.9	3.9	3.8	4.0	3.9	4.4													

(+) Eléments ayant la note la plus élevée

(-) Eléments ayant la note la plus faible

Evaluation 1 = Rarement 2 = Occasionnellement 3 = Souvent 4 = Très souvent 5 = Toujours N/O = Non observé		Score				
Les dix éléments ayant la note la plus élevée (Évaluateurs Combinés)		1.0	2.0	3.0	4.0	5.0
34.	Agit avec intégrité.					4.4
35.	Opère avec une éthique et des valeurs professionnelles saines.					4.4
36.	Conforme ses actes à ses paroles.					4.2
5.	Supervise les projets/tâches jusqu'au bout.					4.1
22.	Connaît et comprend les besoins des clients et leurs attentes.					4.1
33.	Traite chaque personne de manière juste et égale.					4.1
8.	Tient ses promesses et ses engagements.					4.0
9.	Écoute les autres attentivement et veut comprendre.					4.0
17.	Fait la part des priorités entre la vie privée et la vie professionnelle.					4.0
19.	Apprend de ses erreurs.					4.0
Les dix éléments ayant la note la plus faible (Évaluateurs Combinés)		1.0	2.0	3.0	4.0	5.0
7.	S'assure que les individus ont les compétences et les ressources nécessaires pour effectuer leur travail.					3.8
10.	Réussit à faire valoir ses idées dans l'organisation.					3.8
3.	Formule des objectifs précis.					3.7
15.	Récompense les individus pour leurs accomplissements.					3.7
25.	Encourage et récompense le bon travail d'équipe.					3.7
1.	Communique une vision claire et motivante.					3.6
13.	Attire et développe les meilleurs individus .					3.6
14.	Etablit des attentes claires auprès des autres.					3.6
16.	Fournit des commentaires adéquats en temps voulu.					3.6
31.	Favorise le changement sans créer de confusion ni de résistance inutiles.					3.6